*Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Артинский лицей»*

СОГЛАСОВАНО:

с Общим собранием работников

МАОУ «Артинский лицей»

(протокол № 3

от «30» октября 2020 г.)

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАОУ «Артинский лицей»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф.Ф. Бугуева

Приказ № 200-од

от «25» декабря 2020 г.

***Положение***

***о размерах компенсационных выплат работникам***

***Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Артинский лицей»***

**Общие положения**

Настоящее Положение разработано на основании главы 5 Примерного положения об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, утвержденного Постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 N 708-ПП "Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области", главы 5 Примерного Положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Артинского городского округа, утвержденного постановлением Администрации Артинского городского округа от 19.05.2017 г. № 136-од , приказа Управления образования Администрации Артинского городского округа от 20.10.2020 г. № 237-од «О размерах компенсационных выплат работникам муниципальных образовательных организаций Артинского городского округа», Положения об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Артинский лицей».

Настоящее Положение о размерах компенсационных выплат работникам Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Артинский лицей» вступает в силу 01.01.2021г.

**Выплаты компенсационного характера**

1. Всем работникам Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Артинский лицей» (далее – образовательная организация) выплачивается районный коэффициент к заработной плате **за работу в местностях с особыми климатическими условиями**, установленный Постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 г. № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР» в размере 15% к должностному окладу, ставке заработной платы.
2. **Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда**, устанавливается в порядке, определенным законодательством Российской Федерации.

**2.1.** Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливается компенсационная выплата – до 16% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

- за класс вредности 3.1. – 4% от должностного оклада;

- за класс вредности 3.2. – 8% от должностного оклада (+ дополнительный отпуск);

- за класс вредности 3.3. – 12% от должностного оклада (+ дополнительный отпуск и сокращенная рабочая неделя);

- за класс вредности 3.4. – 16% от должностного оклада (+ дополнительный отпуск и сокращенная рабочая неделя).

**2.2.** Работникам, занятым на работах с тяжелыми, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, выплачивается компенсационная выплата – до 24 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

**3.** Компенсационные выплаты за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с приказом Управления образования Администрации Артинского городского округа от 20.10.2020 г. № 237-од в следующих размерах:

3.1 **15 процентов** - за работу в **общеобразовательных** учреждениях, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к должностным окладам согласно данному подпункту, и конкретный размер доплат определяются руководителем образовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья, от категории обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (глухие, слабослышащие, позднооглохшие, слепые, слабовидящие, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с расстройствами аутистического спектра, легкой, умеренной, тяжелой, глубокой умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), тяжелыми и множественными нарушениями) по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников;

3.2 **15 процентов** - за работу в образовательных организациях**, имеющих отдельные классы,** группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы, группы, **где количество обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья превышает 1/2 общей численности обучающихся (воспитанников) классов, групп.**

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно данному подпункту, определяется руководителем образовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников;

3.3. **20 процентов** - педагогическим работникам за обучение по основным общеобразовательным программам **детей, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов на дому или в медицинских организациях на основании заключения медицинской организации**, за исключением государственных общеобразовательных учреждений, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, государственных общеобразовательных учреждений для детей, нуждающихся в длительном лечении, государственных центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи и государственных общеобразовательных учреждений, оказывающих психолого-педагогическую, медицинскую и социальную помощь детям;

3.4. 20 - 30 процентов - работникам образовательных организаций, осуществляющих отдых и оздоровление детей, за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья, с обучающимися государственных специальных учебно-воспитательных учреждений для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, обучающимися в государственных общеобразовательных учреждениях (кадетских школах-интернатах), структурных подразделениях государственных профессиональных образовательных учреждений "кадетская школа-интернат", "общеобразовательные отделения с интернатом для девочек, находящихся в сложной жизненной ситуации".

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы и конкретный размер доплат, определяется руководителем образовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения работников с указанными обучающимися (воспитанниками) по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников.

**4.** Компенсационная выплата **за совмещение профессий** (должностей) устанавливается работнику образовательной организации при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени (при наличии свободной ставки). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

**5.** Компенсационная выплата **за расширение зоны обслуживания** устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы:

5.1. За разъездной характер работы (для осуществления образовательного процесса в филиалах МАОУ «Артинский лицей», руководствуясь распоряжением Минтранса России от 14.03.2008г. № АМ-23-р «О введении в действие методических рекомендаций «Нормы расхода топлива и смазочных материалов на автомобильном транспорте»);

5.2. За работу педагогу-психологу в филиале лицея – 2 000 рублей;

5.3. За работу педагогу-библиотекарю в филиале лицея – 2 000 рублей;

5.4. Компенсационная выплата – 50 % за:

 - составление калькуляции блюд и кулинарных изделий для детских садов филиалов № 1, 2;

 - обеспечение технологическими картами согласно ассортименту выпускаемой продукции детских садов филиалов № 1, 2;

 - разработка 10-ти дневного меню для детских садов филиалов № 1, 2.

5.5. Компенсационная выплата – 20 % за:

 - ведение документации по начислению, поступлению и расчета компенсации родительской платы за содержание детей в детском саду «Родничок» и группе детей дошкольного возраста «Лесовичок».

5.6. Компенсационная выплата – 90 % за:

 - организацию подвоза питания в детский сад «Родничок» и «Пристанинскую НОШ».

5.7. Компенсационная выплата – 35 % за:

 - обслуживание и ремонт сантехнических приборов в филиалах № 1 и 2.

5.8. Компенсационная выплата – 35 % за:

 - проведение ремонтных работ в филиалах № 1 и 2.

5.9. Компенсационная выплата – 35 % за:

 - обслуживание и ремонт электротехнических приборов в филиалах № 1 и 2.

5.10. Компенсационная выплата – 60 % за:

 - приготовление блюд и кулинарных изделий для филиала № 2 (Пристанинской НОШ и детского сада «Родничок»).

5.11. Компенсационная выплата – 60 % за:

 - приготовление блюд и кулинарных изделий для филиала № 2 (Пристанинской НОШ и детского сада «Родничок»).

5.12. Компенсационная выплата – 60 % за:

 - приготовление блюд и кулинарных изделий для филиала № 2 (Пристанинской НОШ и детского сада «Родничок»).

5.13. Компенсационная выплата – 60 % за:

 - приготовление блюд и кулинарных изделий для филиала № 2 (Пристанинской НОШ и детского сада «Родничок»).

5.14. Компенсационная выплата – 60 % за:

 - приготовление блюд и кулинарных изделий для филиала № 2 (Пристанинской НОШ и детского сада «Родничок»).

5.15. Дошкольное образование: Компенсационная выплата – 40 % за:

- организацию логопедической работы с воспитанниками детского сада «Родничок» и группы детей дошкольного возраста «Лесовичок».

5.16. Компенсационная выплата – 52 % за:

 - приготовление блюд и кулинарных изделий для группы детей дошкольного возраста «Лесовичок».

5.17. Компенсационная выплата – 60 % за:

 - приготовление блюд и кулинарных изделий для группы детей дошкольного возраста «Родничок».

**6.** Компенсационная выплата **за увеличение объема работы** **или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника** без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

**7.** Размеры компенсационных доплат **за дополнительный объем работ** в образовательной организации устанавливаются следующие:

**7.1. за классное руководство** – до 200 рублей за каждого ребенка, а также

***Ежемесячное вознаграждение*** *педагогическим работникам за классное руководство – 5 000 рублей.*

* 1. **за проверку письменных работ:**
		1. За проверку тетрадей: в начальных классах, по математике, русскому языку, литературе, культуре речи, иностранному языку:

- при наличии свыше 20 человек в классе – **20%** от нового должностного оклада;

 - при количестве человек в классе от 15 до 20 – **10%** от нового должностного оклада;

- при количестве человек в классе до 14 – **5 %** от нового должностного оклада;

**7.2.2**. за проверку тетрадей по остальным предметам:

- при наличии свыше 20 человек в классе – **10%** от нового должностного оклада;

 - при количестве человек в классе от 15 до 20 – **5%** от нового должностного оклада;

- при количестве человек в классе до 14 – **2,5 %** от нового должностного оклада.

7.3. **за заведование** кабинетами – 500 рублей, группами ДОУ – 1000 рублей;

7.4. **за** **руководство методическими объединениями** (ежемесячно):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | на уровне образовательной организации (школьные методические объединения) | на уровне Артинского городского округа (районные методические объединения) |
| Руководство МО по предметам, которые не представляются к итоговой аттестации |  500 рублей | 1 500 рублей |
| Руководство МО по предметам, которые представляются к итоговой аттестации | 1 000 рублей | 2 000 рублей |

7.5. за выполнение **функций координатора** (за координацию работы в рамках общественного - государственного характера управления, для председателей профсоюзной организации - **до 50% от оклада,** пропорционально количеству членов профсоюзной организации; за выполнение **функций куратора** проекта, группы) – **1000 рублей;**

7.6. ответственному **за реализацию федеральной или региональной программы** в образовательной организации (при наличии Соглашения с Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, Институтом развития образования, Управлением образования) – до 3000 рублей;

7.7. **за ведение внеурочной деятельности** – определяется по формуле Кд= РмДОПДО/18 \* Кч рублей, где Кд – компенсационная доплата, РмДОПДО – размер минимального должностного оклада педагога дополнительного образования в соответствии с муниципальным правовым актом (доплата устанавливается за час внеурочной деятельности), Кч – количество часов внеурочной деятельности;

7.8. **за ведение официального сайта** образовательной организации – до 30 % от минимального должностного оклада;

7.9. **за ведение информационных баз данных** в образовательной организации (КАИС, РБД, РБДО, электронный дневник (для администратора), иные БД - до 30 % от минимального должностного оклада;

 7.10. **за заполнение базы** данных ЕГИССО – 4000 рублей;

7.12. **за наставничество** – 500 рублей в месяц;

7.13. **за разъездной характер работы** (для осуществления образовательного процесса в филиалах МАОУ «Артинский лицей», руководствуясь распоряжением Минтранса России от 14.03.2008г. № АМ-23-р «О введении в действие методических рекомендаций «Нормы расхода топлива и смазочных материалов на автомобильном транспорте»);

7.14. **за организацию подвоза** в образовательную организацию – 3000 рублей;

7.15. **за организацию питания** в образовательной организации – 3000 рублей;

7.16. **за организацию комплексной безопасности** в образовательной организации (антитеррористическая безопасность, ГО и ЧС, безопасность дорожного движения, пожарная безопасность и пр.- при отсутствии штатного сотрудника) – до 2000 рублей.