

СОГЛАСОВАНО:
с Общим собранием работников
МАОУ «Артинский лицей»
(протокол № 1
от «10» января 2022 г.)



Положение
о размерах компенсационных выплат работникам
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Артинский лицей»

Общие положения

Настоящее Положение разработано на основании главы 5 Примерного положения об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, утвержденного Постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 N 708-ПП "Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области", главы 5 Примерного Положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Артинского городского округа, утвержденного постановлением Администрации Артинского городского округа от 19.05.2017 г. № 136-од , приказа Управления образования Администрации Артинского городского округа от 20.10.2020 г. № 237-од «О размерах компенсационных выплат работникам муниципальных образовательных организаций Артинского городского округа», Положения об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Артинский лицей».

Настоящее Положение о размерах компенсационных выплат работникам Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Артинский лицей» вступает в силу 10.01.2022г.

Выплаты компенсационного характера

1. Всем работникам Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Артинский лицей» (далее – образовательная организация) выплачивается районный коэффициент к заработной плате **за работу в местностях с особыми климатическими условиями**, установленный Постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 г. № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате

рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР» в размере 15% к должностному окладу, ставке заработной платы.

2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенным законодательством Российской Федерации.

2.1. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливается компенсационная выплата – до 16% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

- за класс вредности 3.1. – 4% от должностного оклада;
- за класс вредности 3.2. – 8% от должностного оклада (+ дополнительный отпуск);
- за класс вредности 3.3. – 12% от должностного оклада (+ дополнительный отпуск и сокращенная рабочая неделя);
- за класс вредности 3.4. – 16% от должностного оклада (+ дополнительный отпуск и сокращенная рабочая неделя).

2.2. Работникам, занятым на работах с тяжелыми, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, выплачивается компенсационная выплата – до 24 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3. Компенсационные выплаты за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с приказом Управления образования Администрации Артинского городского округа от 20.10.2020 г. № 237-од в следующих размерах:

3.1 15 процентов - за работу в **общеобразовательных** учреждениях, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к должностным окладам согласно данному подпункту, и конкретный размер доплат определяются руководителем образовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья, от категории обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (глухие, слабослышащие, позднооглохшие, слепые, слабовидящие, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с расстройствами аутистического спектра, легкой, умеренной, тяжелой, глубокой умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), тяжелыми и множественными нарушениями) по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников;

3.2 15 процентов - за работу в образовательных организациях, имеющих отдельные классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы, группы, где количество обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья превышает 1/2 общей численности обучающихся (воспитанников) классов, групп.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно данному подпункту, определяется руководителем образовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников;

3.3. 20 процентов - педагогическим работникам за обучение по основным общеобразовательным программам детей, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов на дому или в медицинских организациях на основании заключения медицинской организации, за исключением государственных общеобразовательных учреждений, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, государственных общеобразовательных учреждений для детей, нуждающихся в длительном лечении, государственных центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи и государственных общеобразовательных учреждений, оказывающих психолого-педагогическую, медицинскую и социальную помощь детям;

3.4. 20 - 30 процентов - работникам образовательных организаций, осуществляющих отдых и оздоровление детей, за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья, с обучающимися государственных специальных учебно-воспитательных учреждений для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, обучающимися в государственных общеобразовательных учреждениях (кадетских школах-интернатах), структурных подразделениях государственных профессиональных образовательных учреждений "кадетская школа-интернат", "общеобразовательные отделения с интернатом для девочек, находящихся в сложной жизненной ситуации".

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы и конкретный размер доплат, определяется руководителем образовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения работников с указанными обучающимися (воспитанниками) по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников.

4. Компенсационная выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику образовательной организации при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах

установленной продолжительности рабочего времени (при наличии свободной ставки). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5. Компенсационная выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы:

5.1. За разъездной характер работы (для осуществления образовательного процесса в филиалах МАОУ «Артинский лицей», руководствуясь распоряжением Минтранса России от 14.03.2008г. № АМ-23-р «О введении в действие методических рекомендаций «Нормы расхода топлива и смазочных материалов на автомобильном транспорте»);

5.2. За работу педагогу-психологу в филиале лицея – 2 000 рублей;

5.3. За работу педагогу-библиотекарю в филиале лицея – 2 000 рублей;

5.4. Компенсационная выплата – 50 % за:

- составление калькуляции блюд и кулинарных изделий для детских садов филиалов № 1, 2;

- обеспечение технологическими картами согласно ассортименту выпускаемой продукции детских садов филиалов № 1, 2;

- разработка 10-ти дневного меню для детских садов филиалов № 1, 2.

5.5. Компенсационная выплата – 20 % за:

- ведение документации по начислению, поступлению и расчета компенсации родительской платы за содержание детей в детском саду «Родничок» и группе детей дошкольного возраста «Лесовичок».

5.6. Компенсационная выплата – 90 % за:

- организацию подвоза питания в детский сад «Родничок» и «Пристанинскую НОШ».

5.7. Компенсационная выплата – 35 % за:

- обслуживание и ремонт сантехнических приборов в филиалах № 1 и 2.

5.8. Компенсационная выплата – 35 % за:

- проведение ремонтных работ в филиалах № 1 и 2.

5.9. Компенсационная выплата – 35 % за:

- обслуживание и ремонт электротехнических приборов в филиалах № 1 и 2.

5.10. Компенсационная выплата – 60 % за:

- приготовление блюд и кулинарных изделий для филиала № 2 (Пристанинской НОШ и детского сада «Родничок»).

5.11. Компенсационная выплата – 60 % за:

- приготовление блюд и кулинарных изделий для филиала № 2 (Пристанинской НОШ и детского сада «Родничок»).

5.12. Компенсационная выплата – 60 % за:

- приготовление блюд и кулинарных изделий для филиала № 2 (Пристантинской НОШ и детского сада «Родничок»).

5.13. Компенсационная выплата – 60 % за:

- приготовление блюд и кулинарных изделий для филиала № 2 (Пристантинской НОШ и детского сада «Родничок»).

5.14. Компенсационная выплата – 60 % за:

- приготовление блюд и кулинарных изделий для филиала № 2 (Пристантинской НОШ и детского сада «Родничок»).

5.15. Дошкольное образование: Компенсационная выплата – 40 % за:

- организацию логопедической работы с воспитанниками детского сада «Родничок» и группы детей дошкольного возраста «Лесовичок».

5.16. Компенсационная выплата – 52 % за:

- приготовление блюд и кулинарных изделий для группы детей дошкольного возраста «Лесовичок».

5.17. Компенсационная выплата – 60 % за:

- приготовление блюд и кулинарных изделий для группы детей дошкольного возраста «Родничок».

6. Компенсационная выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. При исполнении обязанностей классного руководителя на время отсутствия основного работника ежемесячное вознаграждение за классное руководство (федеральная выплата 5 000 рублей в месяц) выплачивается при условии замены классного руководителя на период от 14 календарных дней и более.

7. Размеры компенсационных доплат за дополнительный объем работ в образовательной организации устанавливаются следующие:

7.1. за классное руководство – до 200 рублей за каждого ребенка, а также

Ежемесячное вознаграждение педагогическим работникам за классное руководство – 5 000 рублей.

7.2. за проверку письменных работ:

7.2.1. За проверку тетрадей: в начальных классах, по математике, русскому языку, литературе, культуре речи, иностранному языку:

- при наличии свыше 20 человек в классе – **20%** от нового должностного оклада;

- при количестве человек в классе от 15 до 20 – **10%** от нового должностного оклада;

- при количестве человек в классе до 14 – **5 %** от нового должностного оклада;

7.2.2. за проверку тетрадей по остальным предметам:

- при наличии свыше 20 человек в классе – **10%** от нового должностного оклада;
- при количестве человек в классе от 15 до 20 – **5%** от нового должностного оклада;
- при количестве человек в классе до 14 – **2,5 %** от нового должностного оклада.

7.3. за заведование кабинетами – 500 рублей, группами ДОУ – 1000 рублей;

7.4. за руководство методическими объединениями (ежемесячно):

	на уровне образовательной организации (школьные методические объединения)	на уровне Артинского городского округа (районные методические объединения)
Руководство МО по предметам, которые не представляются к итоговой аттестации	500 рублей	1 500 рублей
Руководство МО по предметам, которые представляются к итоговой аттестации	1 000 рублей	2 000 рублей

7.5. за выполнение **функций координатора** (за координацию работы в рамках общественного - государственного характера управления, для председателей профсоюзной организации - до **50% от оклада**, пропорционально количеству членов профсоюзной организации; за выполнение **функций куратора** проекта, группы) – **1000 рублей**;

7.6. ответственному за реализацию **федеральной или региональной программы** в образовательной организации (при наличии Соглашения с Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, Институтом развития образования, Управлением образования) – до 3000 рублей;

7.7. за ведение **внеурочной деятельности** – определяется по формуле $K_d = R_{мДОПДО}/18 * K_ч$ рублей, где K_d – компенсационная доплата, $R_{мДОПДО}$ – размер минимального должностного оклада педагога дополнительного образования в соответствии с муниципальным правовым актом (доплата устанавливается за час внеурочной деятельности), $K_ч$ – количество часов внеурочной деятельности;

7.8. за ведение **официального сайта** образовательной организации – до 30 % от минимального должностного оклада;

7.9. за ведение **информационных баз данных** в образовательной организации (КАИС, РБД, РБДО, электронный дневник (для администратора), иные БД - до 30 % от минимального должностного оклада;

7.10. за **заполнение базы** данных ЕГИССО – 4000 рублей;

7.12. за **наставничество** – 500 рублей в месяц;

7.13. **за разъездной характер работы** (для осуществления образовательного процесса в филиалах МАОУ «Артинский лицей», руководствуясь распоряжением Минтранса России от 14.03.2008г. № АМ-23-р «О введении в действие методических рекомендаций «Нормы расхода топлива и смазочных материалов на автомобильном транспорте»);

7.14. **за организацию подвоза** в образовательную организацию – 3000 рублей;

7.15. **за организацию питания** в образовательной организации – 3000 рублей;

7.16. **за организацию комплексной безопасности** в образовательной организации (антитеррористическая безопасность, ГО и ЧС, безопасность дорожного движения, пожарная безопасность и пр.- при отсутствии штатного сотрудника) – до 2000 рублей.