**

*Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Артинский лицей»*

СОГЛАСОВАНО:

с Общим собранием работников

МАОУ «Артинский лицей»

(протокол № 6

от «30» августа 2017 г.)

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАОУ «Артинский лицей»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф.Ф. Бугуева

Приказ № 60-од

от «30» августа 2017 г.

***Положение***

***о размерах компенсационных выплат работникам***

***Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Артинский лицей»***

**Общие положения.**

Настоящее Положение разработано на основании Постановления Правительства Свердловской области от 12.10.2016 N 708-ПП "Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области", Постановления Главы Администрации Артинского городского округа от 19.05.2017 г. № 430 «Об утверждении Примерного Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Артинского городского округа», Положения об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Артинский лицей»

**Выплаты компенсационного характера**

1. Всем работникам Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Артинский лицей» (далее – образовательная организация) выплачивается районный коэффициент к заработной плате **за работу в местностях с особыми климатическими условиями**, установленный Постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 г. № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР» в размере 15% к должностному окладу, ставке заработной платы.
2. **Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда**, устанавливается в порядке, определенным законодательством Российской Федерации.

**2.1.** Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливается компенсационная выплата – до 16% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

- за класс вредности 3.1. – 4% от должностного оклада;

- за класс вредности 3.2. – 8% от должностного оклада;

- за класс вредности 3.3. – 12% от должностного оклада;

- за класс вредности 3.4. – 16% от должностного оклада;

**2.2.** Работникам, занятым на работах с тяжелыми, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, выплачивается компенсационная выплата – до 24 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

**3.** Размеры компенсационных выплат за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с приказом Управления образования Администрации Артинского городского округа от 09.06.2017 г. № 139-од в следующих размерах:

**3.1.** **15 процентов – за работу в общеобразовательных учреждениях, реализующих адаптированные общеобразовательные программы**.

Конкретный перечень работников, которым устанавливается доплата согласно данному пункту, определяется руководителем образовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

**3.2.** **20 процентов** - педагогическим работникам за обучение по основным общеобразовательным программам **детей, нуждающихся в длительном лечении, детей с ограниченными возможностями здоровья на дому или в медицинских организациях на основании заключения медицинской организации**, за исключением государственных общеобразовательных учреждений, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, государственных общеобразовательных учреждений для детей, нуждающихся в длительном лечении, государственных центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи и государственных общеобразовательных учреждений, оказывающих психолого-педагогическую, медицинскую и социальную помощь детям.

**4.** Компенсационная выплата **за совмещение профессий** (должностей) устанавливается работнику образовательной организации при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Компенсационная выплата за совмещение профессий устанавливается:

- за выполнение функций диспетчера по расписанию – до 8 000 руб. (из расчета 1 ст. диспетчера);

- за выполнение функций лаборанта – до 7 210 руб. (из расчета 1 ст. лаборанта);

- за выполнение функций механика – до 10 860,00 руб. (из расчета 1 ст. механика);

- за выполнение функций программиста – до 9 000 рублей (из расчета 1 ст. программиста).

**5.** Компенсационная выплата **за расширение зоны обслуживания** устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

**6.** Компенсационная выплата **за увеличение объема работы** **или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника** без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

**7.** Размеры компенсационных доплат **за дополнительный объем работ** в образовательной организации устанавливаются следующие:

* 1. **За классное руководство** – 100 рублей за каждого ребенка класса;
  2. **За проверку письменных работ:**
     1. За проверку тетрадей: в начальных классах, по математике, русскому языку, литературе, культуре речи, иностранному языку:

- при наличии свыше 20 человек в классе – **20%** от нового должностного оклада;

- при количестве человек в классе от 15 до 20 – **10%** от нового должностного оклада;

- при количестве человек в классе до 14 – **5 %** от нового должностного оклада;

**7.2.2**. за проверку тетрадей по остальным предметам:

- при наличии свыше 20 человек в классе – **10%** от нового должностного оклада;

- при количестве человек в классе от 15 до 20 – **5%** от нового должностного оклада;

- при количестве человек в классе до 14 – **2,5 %** от нового должностного оклада;

**7.3**. **за заведование кабинетами, мастерскими, учебно-опытными участками, школьным музеем:**

– за заведование кабинетами, мастерскими - 500 рублей;

- за заведование учебно-опытными участками – 1 000 рублей;

- за заведование школьным музеем – 1 500 рублей;

**7.4**. **за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями:**

- на уровне образовательной организации (**ШМО)** – 1 500 рублей;

- на уровне Артинского городского округа **(РМО)** – 3 000 рублей.

**7.5**. **за выполнение функций координатора проекта –** 1 000 рублей;

**7.6**. за проведение работы по **дополнительным образовательным программам** – до 2 500 рублей (исходя из расчета 2 500 рублей за 4 часа нагрузки);

**7.7.** **за организацию и ведение трудового обучения (профессионального обучения)** – до 5000 рублей;

**7.8.** **за организацию** **профессиональной ориентации** – 500 рублей;

**7.9.** **за проведение групповых занятий** с обучающимися (контроль и помощь в выполнении домашнего задания, индивидуальная работа со слабоуспевающими детьми) – 2500 рублей;

**7.10.** **за** **организацию работы по ГО и ЧС** – до 4 000 рублей;

**7.11**. **за ведение официального сайта образовательной организации –** 10 % от нового должностного оклада.